

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«МАГАДАНСКИЙ РОДИЛЬНЫЙ ДОМ»**

685000, г. Магадан, ул. Парковая, 12. Тел. 8(4132)62-34-93(приемная), факс (4132)62-36-09

E-mail [roddom\\_mgd@mail.ru](mailto:roddom_mgd@mail.ru) [roddom@maglan.ru](mailto:roddom@maglan.ru)

<http://roddom.magadan.ru/>

ОГРН 1024900961205 ОКПО 01933484 ИНН/КПП 4909045334/490901001

Информация о проведенной работе по противодействию коррупции за 2015 год:

- Регулярно проводится проверка заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения. Так, 15.10.2015г. было проведено внеочередное заседание комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта в ОГБУЗ «Магаданский родильный дом» по обращению пациентки. Факт коррупции не подтвержден.
- Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам о соблюдении работниками организации обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции.
- Проведена и регулярно проводится информационно – методическая работа с работниками учреждения. Ежеквартально проводятся собрания с сотрудниками родильного дома: зачитываются доклады, лекции, раздаются информационные брошюры.
- Информация о противодействии коррупции размещена на стендах в корпусах родильного дома.
- Усовершенствована система контроля за использованием дорогостоящего медицинского оборудования – ежемесячно предоставляется отчет от всех отделений о использовании дорогостоящего медицинского оборудования;
- Ведется работа по приведению положений и должностных инструкций в соответствии с принятыми административными регламентами предоставления государственных услуг, Проведена оценка наличия в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции.

- Проводится кадровая ротация врачебного персонала. Закрепление данной информации в трудовом договоре.
- Стремление к 100% укомплектованности. Ведется активная работа по привлечению кадров. В 2014 г. было принято – 6 врачей; 8 средних медицинских работников; в 2015 г. принято- 6 врачей; 10 средних медицинских работников; 1 провизор; 1 биолог.
- Усилен контроль, учет, хранение и выдача листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами и оформление акта с целью предупреждения хищения листков нетрудоспособности. Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности. Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт.
- Постоянно проводится мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд Учреждения. Организовано и проведено повышение квалификации двух работников, занятых в размещении заказов для нужд Учреждения. Увеличилась доля электронных аукционов в общем объеме размещения заказов до 80%.
- В план мероприятий противодействия коррупции внесены изменения о дополнительном мероприятии - прием обращений граждан по телефону «Горячей линии» по вопросам коррупционных проявлений в учреждении.
- Разработано положение о порядке приема обращений граждан, поступающих на телефон «горячей линии» по противодействию коррупции;
- 21.05.2015г. и 22.05.2015г. в учреждении была организована «Горячая линия» по обращению граждан о коррупционных проявлений - звонков на предмет наличия фактов коррупции в учреждении не поступило.

Главный врач

Т.И. Тараканова